

AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO PER AUMENTO MONTE ORE DI LAVORO PER IL PERSONALE PART TIME INQUADRATO AL V LIVELLO DEL CCNL FORMAZIONE PROFESSIONALE DI FORMA FUTURO

PREMESSA

Forma Futuro Scarl., ente di formazione partecipato dai Comuni di Parma, Fidenza e Fornovo di Taro (di seguito Forma Futuro/Ente), avvisa tutti i dipendenti part time inquadrati al V livello del CCNL Formazione Professionale della possibilità di aumentare il proprio orario di lavoro a seguito delle necessità organizzative che nel tempo si sono venute a creare e che vengono qui di seguito elencate:

- cessazione di alcuni rapporti di lavoro per pensionamento e/o risoluzione del rapporto di lavoro;
- aumento del valore della produzione dal 2015 al 2020;
- necessità di assicurare i servizi agli utenti sempre nell'ottica della qualità e del miglioramento continuo.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Gli interessati devono, ai sensi degli artt. 46-47 D.P.R. 445/00, dichiarare quanto segue ai fini della partecipazione alla procedura:

- il cognome e il nome;
- il codice fiscale;
- la data e luogo di nascita;
- la residenza anagrafica;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- l'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- di essere in servizio con contratto a tempo indeterminato part time (ovvero inferiore alle 36 ore) presso FORMA FUTURO S.c.a.r.l. alla data del presente avviso.
- di indicare il monte ore disponibile settimanale in aumento rispetto all'attuale orario contrattuale, con un minimo di 4 ed un massimo di 8 ore, rispettando il limite delle 36 ore settimanali
- per le ore settimanali in aumento, di cui si fa richiesta, l'ente si riserva di decidere su quali aree di pertinenza a seconda dei bisogni che emergono dall'offerta formativa in essere (per esempio: IEFP, Area delle Professioni Socio Sanitarie, Area Occupazione ed Inclusione Sociale, Corsi a Mercato)
- di accettare che, salvo motivi eccezionali e non prevedibili, il dipendente non potrà richiedere riduzioni di orario nei successivi 24 mesi.

Gli aspiranti, sotto la propria responsabilità, dovranno autocertificare nella domanda di partecipazione alla procedura, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti sopra indicati.

PROCEDURA PER L'AMMISSIONE

La richiesta secondo le indicazioni sopra definite dovrà pervenire esclusivamente in busta chiusa, pena esclusione, indirizzata al Direttore di FORMA FUTURO Soc. Cons.a.r.l., entro le ore 12.00 del **6 Agosto 2021** tramite consegna a mani oppure con raccomandata con ricevuta di ritorno oppure da un indirizzo PEC alla PEC aziendale amministrazione@pec.formafuturo.it

La busta o l'oggetto della PEC dovrà indicare in indirizzo “**AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO PER AUMENTO MONTE ORE DI LAVORO PER IL PERSONALE PART TIME INQUADRATO AL V LIVELLO DEL CCNL FORMAZIONE PROFESSIONALE DI FORMA FUTURO**”.

I rischi di eventuali ritardi, qualunque ne sia la causa, sono a carico del mittente.

SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA

Il presente avviso sarà pubblicato tramite affissione nella bacheca aziendale e sul sito internet sezione Amm.ne Trasparente sotto sezione Bandi di concorso, nonché inviato con posta elettronica ordinaria a tutti i dipendenti.

La valutazione avrà luogo, possibilmente, entro il mese di **Agosto**, sarà comunicata ai candidati tramite affissione nella bacheca aziendale e sul sito internet sezione Amm.ne Trasparente sotto sezione Bandi di concorso, così da permettere la programmazione e l'avvio del nuovo orario di lavoro per l'anno scolastico-formativo 2021-2022 ovvero dal 1 settembre 2021.

Il presente avviso sarà pubblicato tramite affissione nella bacheca aziendale e sul sito internet sezione Amm.ne Trasparente sotto sezione Bandi di concorso, nonché inviato per conoscenza

Il Direttore Generale una volta ricevute le disponibilità secondo le modalità sopra indicate, verificati i requisiti richiesti procede alla formazione dell'elenco degli idonei. La società al momento dell'assegnazione dell'aumento del monte ore lavorativo darà priorità all'anzianità lavorativa (contratto a tempo indeterminato), e ai dipendenti con un monte ore settimanale inferiore alle 30 ore. In particolare, anche ai fini della formazione dell'elenco verrà dato un punteggio di 1 punto per ogni anno di anzianità ed 1 punto per ogni ora contrattuale in meno rispetto al tempo pieno di 36 ore.

È fatta salva la facoltà della Società di annullare la procedura e di non procedere ad eventuali aumenti del monte ore.

La domanda di disponibilità non attribuisce la posizione di legittima aspettativa per l'aumento del monte ore, che dovrà in ogni caso essere autorizzata dal Direttore Generale e valutata conforme dal Responsabile di ciascuna Area Aziendale.

L'elenco avrà validità massima di **24 mesi** dalla data di redazione e pubblicazione degli esiti dell'istruttoria.

INDICAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento è nominato nella persona di Cornelia Bevilacqua.

Per informazioni è possibile rivolgersi a Cornelia Bevilacqua.

Telefono: 0521-985866

Indirizzo mail: c.bevilacqua@formafuturo.it

Il Responsabile del Procedimento

Cornelia Bevilacqua

Parma, 07/07/2021