



COMUNE DI FIDENZA

Piazza Garibaldi, 1- 43036 - Fidenza (PR)
Tel. 0524-517111 - Fax 0524-527239
www.comune.fidenza.pr.it

Servizio Bilancio

Fidenza, 23 dicembre 2019

Alle società controllate e partecipate
dal Comune di Fidenza

- *San Donnino Multiservizi s.r.l.*
protocotlo@pec.sandonnino.it
- *T.L.R Fidenzas.r.l.*
tlrfidenzasrl@legalmail.it
- *SO.G.IS. s.r.l.*
protocollo@pec.sogiswoup.it
- *Emiliambiente S.p.A.*
protocollo@pec.emiliambiente.it
- *Forma Futuro s.c.r.l.*
amministrazione@pec.formafuturo.it

OGGETTO: Ricognizione periodica delle partecipazioni societarie ed indirizzi alle società controllate e partecipate per l'anno 2020. Comunicazione adozione deliberazioni n. 79 e 80 del 20.12.2019.

La presente per comunicare l'approvazione da parte del Consiglio Comunale delle seguenti deliberazioni, già in pubblicazione in data odierna e scaricabili dall'albo pretorio dell'ente:

- **deliberazione n. 79** del 20.12.2019, avente ad oggetto: *"Revisione periodica delle partecipazioni societarie detenute al 31.12. 2018 e relazione sullo stato di attuazione delle misure di razionalizzazione delle società partecipate al 31.12.2017, ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 175/2016. Approvazione"*;
- **deliberazione n. 80** del 20.12.2019 *"Atto di indirizzo alle società controllate e partecipate dal Comune di Fidenza in tema di spese di funzionamento e spesa di personale per l'anno 2020 (art. 19, commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 175/2016).*

Distinti saluti

Il Responsabile del Servizio Bilancio
(*doti. Marco Burlini*)



Comune di Fidenza

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Numero 80 Del 20 DICEMBRE 2019

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLE SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE DAL COMUNE DI FIDENZA IN TEMA DI SPESE DI FUNZIONAMENTO E SPESA DEL PERSONALE PER L'ANNO 2020 (ART. 19, COMMI 5 E 6, D.LGS. 19.08.2016 N. 175).

Il giorno **20 DICEMBRE 2019** alle ore **18:30** nella sala del consiglio in Fidenza, si è riunito il consiglio comunale, convocato nelle forme e nei termini di legge.

All'appello risultano presenti :

	NOMINATIVO	P	A		NOMINATIVO	P	A
1	MASSARI ANDREA	X		10	TOSCANI CARLO		X
2	TEDESCHI MARCO	X		11	GALLICANI MARCO	X	
3	DOTTI FABIO		X	12	SCARABELLIANDREA	X	
4	NARSETI ALESSANDRA	X		13	UNI GTAN FRANCO	X	
5	BUSANI FEDERICA	X		14	PARRI SAMANTHA	X	
6	SARTORI RITA	X		15	CABASSAANDREA	X	
7	SPELGATTI OMAR	X		16	COMERCIGIUSEPPE	X	
8	SERVENTI PAOLA	X		17	POLLASTRI LUCA		X
9	RASTELLI DAVIDE	X					

TOTALE PRESENTI: 14

TOTALE ASSENTI : 3

Assiste il Segretario Generale **Dott. Luigi Terrizzi**.

Constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente del Consiglio **Rita Sartori** apre la seduta ed invita il collegio a deliberare sugli affari all'ordine del giorno.

A scrutatori della votazione vengono designati i signori : **RASTELLI DAVIDE, PARRI SAMANTHA, COMERCIGIUSEPPE**.

Assistono alla seduta i seguenti assessori : **AMIGONI FRANCO, FRANGIPANE ALESSIA, BOSELLI STEFANO, MALVISI DAVIDE, BARIGGI MARIAPIA**.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Numero 80 Del 20 DICEMBRE 2019

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLE SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE DAL COMUNE DI FIDENZA IN TEMA DI SPESE DI FUNZIONAMENTO E SPESA DEL PERSONALE PER L'ANNO 2020 (ART. 19, COMMI 5 E 6, D.LGS. 19.08.2016 N. 175).

Rispetto all'appello iniziale è presente il consigliere Luca Pollastri e non è presente il consigliere Federica Busani; n. 14 consiglieri presenti.

UDITA l'illustrazione della proposta da parte del Sindaco, unitamente alla proposta al punto n. 6 all'Ordine del giorno;

RICHIAMATI:

i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo I comma I della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi; l'articolo 42, comma I, lettera g) del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi, secondo il quale compete al consiglio comunale esprimere "indirizzi da osservare da parte delle aziende pubbliche e degli enti dipendenti, sovvenzionati o sottoposti a vigilanza";

VISTO il **D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 175**, emanato in attuazione dell'art. 18, legge 7 agosto 2015 n. 124, che costituisce il nuovo Testo Unico in materia di Società a partecipazione Pubblica (T.U.S.P.);

VISTO il **D. Lgs. 16 giugno 2017, n. 100**, "Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, recante testo unico in materia di società e partecipazione pubblica (pubblicato sulla G.U. n. 147 del 26.06.2017);

VISTO, in particolare l'**art. 19 "Gestione del personale", commi 5**, del d.lgs. 175/2016 in base al quale:

Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale;

- *le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso di contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello;*

VISTA la deliberazione 11. 80 del 20 luglio 2017 della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Liguria, con la quale i giudici contabili hanno espresso parere in merito alla applicazione dell'art. 19 del d.lgs. 175 del 2016 in base a cui "*Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale;*

DATO ATTO che secondo la citata deliberazione della Corte dei Conti Liguria, "*un ampliamento*

dell'attività svolta nei confronti degli enti partecipanti, con una modifica del contratto di servizio, può giustificare variazioni nella pianta organica della società affidataria della fornitura di beni e servizi", in altri termini "la necessità di aumentare l'attività svolta in favore degli enti pubblici o di terzi con contestuale aumento del fatturato e dei servizi prodotti, il conseguimento di economie di scale e l'efficientamento del servizio, giustificano una interpretazione della norma che consenta maggiore elasticità Pagina 2 di 6 nelle politiche concernenti la gestione del personale e del contenimento della spesa";

VISTA la deliberazione n. 302/2018 della sezione regionale di controllo per la Lombardia della Corte dei Conti, nella quale i magistrati contabili della Lombardia hanno chiarito che una società partecipata, nel rispetto delle direttive impartite dalle proprie amministrazioni partecipanti e degli specifici obblighi legislativamente previsti e, in particolare, da quanto statuito dal TUSP, anche per **quanto attiene alle modalità attraverso cui procedere, può porre in essere assunzioni, senza che ciò** possa intaccare la capacità assunzionale delle amministrazioni partecipanti, chiarendo che non sussiste alcun obbligo di consolidamento delle capacità assunzionali del Comune socio e della **società interamente partecipata;**

DATO ATTO che i magistrati contabili della Toscana, con la deliberazione 319/2019, pubblicata sul sito della sezione regionale di controllo il 1° ottobre 2019, hanno ribadito, in linea con quanto già affermato dalla giurisprudenza contabile (Corte dei Conti, Sez. Contr., Lombardia, del. 302/2018; Corte dei Conti, Sez. Contr., Liguria, del. 78/2015, Corte dei Conti, Sez. Contr., Emilia, del. 170/2014) che non sussistendo un obbligo normativo che imponga il consolidamento delle capacità assunzionali tra enti locali soci e società partecipate, secondo cui fondamentalmente l'ente pubblico socio era tenuto a computare tra le spese di personale anche quelle sostenute dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo, affidatarie dirette di servizi pubblici locali senza gara. Queste ultime possono pertanto effettuare assunzioni a tempo indeterminato nei limiti fissati dal socio ente, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 175/2016.

VISTA la deliberazione n. 54 del 30 settembre 2019 con il quale il Consiglio comunale ha preso atto del documento contenente le linee programmatiche del mandato amministrativo 2019 - 2024;

DATO ATTO:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 9 novembre 2015, è stato approvato l'Atto di indirizzo per le società partecipate del Comune di Fidenza ai fini del contenimento della spesa per il personale 2016;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 79 del 29 novembre 2016, è stato approvato l'Atto di indirizzo per le società partecipate del Comune di Fidenza ai fini del contenimento della spesa per il personale 2017;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 28 giugno 2018, è stato approvato *l'Atto di indirizzo per le società partecipate del Comune di Fidenza in tema di spesa del personale e presa d'atto dei criteri di determinazione dei compensi degli amministratori;*
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 21 marzo 2018, è stato approvato l'indirizzo alle società partecipate dal comune di Fidenza per eventuali stabilizzazioni del personale assunto a tempo determinato;
- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 66 del 26 novembre 2018, è stato approvato l'atto di indirizzo alle società partecipate dal Comune di Fidenza in tema di spesa spesa del personale e di perseguimento degli obiettivi programmati per l'anno 2019;

RISCONTRATO che in attuazione della sopra citata normativa e della giurisprudenza dei giudici contabili, il servizio preposto ha provveduto ad una analisi dei principali dati del conto economico della società (allegati alla presente) nella quale sono stati ricavati il valore medio dei *"costi della produzione"*, il valore medio del *"valore della produzione"*, il rapporto medio tra questi due valori, **il valore medio dei "costi del personale" e il rapporto medio tra "valore della produzione" e "costo del personale"**;

RITENUTO, di approvare l'atto di indirizzo alle società partecipate, per l'anno 2020 e di fissare per le società i principi generali gli obiettivi gestionali come da tabelle allegate alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (allegato I):

PRECISATO che l'atto di indirizzo oggetto della presente deliberazione dovrà essere condiviso con gli altri soci pubblici nel caso di società con controllo congiunto e potrà essere oggetto di modificazioni ed integrazioni previo accordi intercorsi tra i soggetti pubblici purché non comportino **modiche sostanziali**;

RISCONTRATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 42 comma 2, lettera g) del testo unico degli enti locali - d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il quale stabilisce che gli atti di indirizzo politico amministrativo, anche diretti ai soggetti partecipati, sono di competenza del Consiglio Comunale;

RAVVISATA la necessità che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, al fine di poter rendere operativo l'indirizzo espresso alle società partecipate;

RECEPITI i pareri, espressi a norma e per gli effetti degli artt. 49, comma I e 147 bis, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.:

- dal Dirigente del Settore "Se, I, Izi tecnici", arch. Alberto Gilioli, attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa sulla proposta di deliberazione;
- dal Responsabile del Servizio Bilancio, dott. Marco Burlini secondo cui la proposta di deliberazione è tecnicamente e contabilmente regolare;

VISTO il parere espresso il 17 dicembre 2019 dalla Commissione Consiliare n. I, Affari istituzionali, Bilancio e Programmazione, Organizzazione uffici e servizi, Aziende ed Enti Partecipati, Unione Terre Verdiane;

IL CONSIGLIO COMUNALE

con nessun astenuto, con 8 favorevoli (Andrea Massari, Marco Tedeschi, Alessandra Narscti, Rita Sartori, Omar Spelgatti, Paola Serventi, Davide Rastelli, Marco Gallicani) e con 6 voti contral"i (Samantha Parri, Gian Franco Uni, Andrea Cabassa, Andrea Scarabelli, Luca Pollastri, Giuseppe Comerci), resi in forma palese, presenti e votanti n. 14 consiglieri,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. **DI APPROVARE** l'atto di indirizzo alle società partecipate, per l'anno 2020 e di fissare per le società i principi generali e gli obiettivi gestionali, come da tabelle allegate alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (allegato I);
3. **DI DARE ATTO** che l'atto di indirizzo oggetto di questa deliberazione dovrà essere condiviso con gli altri soci pubblici nel caso di società con controllo congiunto e potrà essere oggetto di modificazioni ed integrazioni previo accordi intercorsi tra i soggetti pubblici purché non comportino modiche sostanziali;
4. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione a tutte le società partecipate dal Comune oggetto di questa deliberazione;

5. **DI RENDERE NOTO**, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e s.m.i., che il responsabile del procedimento è il Dott. Marco Burlini;
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013;
Successivamente, in considerazione dell'urgenza di dare esecuzione al provvedimento

IL CONSIGLIO COMUNALE

con nessun astenuto, con 8 favorevoli (Andrea Massari, Marco Tedeschi, Alessandra Narseti, Rita Sartori, Omar Spelgatti, Paola Serventi, Davide Rastelli, Marco Gallicani) e con 6 voti contrari (Samantha Parri, Gian Franco Uni, Andrea Cabassa, Andrea Scarabelli, Luca Pollastri, Giuseppe Comerci), **resi in forma palese, presenti e votanti n. 14 consiglieri,**

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18.08.2000.

Letto} approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO

IL SEGRETARIO GENERALE

Rita Sartori

Dott. Luigi Terrizzi

Principi generali

- I. Le società devono contenere i propri costi di personale mantenendo nel 2020 livelli non superiori alla media 2017-2019, con le sole eccezioni degli incrementi derivanti dalla contrattazione nazionale. Le nuove assunzioni in deroga al predetto limite devono essere **autorizzate dai soci**.
2. Le società dovranno adottare propri provvedimenti per definire criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. Le società dovranno comunicare preventivamente, di norma contestualmente alla presentazione del budget previsionale, la programmazione di assunzioni di personale all'ente coinvolto o agli enti partecipanti con apposite note che attestino il rispetto del limite di spesa e/ o le ragioni dello sfioramento così da permettere all'ente opportuni adeguamenti del presente atto;
4. le società dovranno favorire, prima di avviare nuove procedure di reclutamento delle risorse umane ed in deroga ad eventuali disposizioni regolamentari interne, l'acquisizione di personale mediante procedure di mobilità o distacco temporaneo b'a le medesime, con espressa esclusione della mobilità verso gli enti partecipanti;
5. le società dovranno assicurare il contenimento degli oneri correnti di secondo livello con riguardo in particolare alle figure di vertice. Sono ammesse eccezioni con riguardo alle indennità direttamente connesse con razionalizzazioni operative ed efficientamento del servizio (per esempio turni e reperibilità).
6. in sede di approvazione del bilancio gli amministratori delle società dovranno relazionare sugli esiti o sugli eventuali scostamenti e sulle manovre di contenimento operate. In caso di **inosservanza dei presenti indirizzi, l'Amministrazione comunale si riserva, valutati i presupposti, di proporre la revoca degli amministratori delle società, ai sensi degli artt. 2383 e 2476 del codice civile, fatte salve eventuali segnalazioni alla Corte dei Conti qualora se ne ravvisino i presupposti.**
7. Gli amministratori delle società dovranno assicurare la tempestiva pubblicazione sui rispettivi siti istituzionali, delle informazioni previste dalla normativa e dalle linee guida Anac n. 1134/2017;
8. Le società dovranno trasmettere tempestivamente la documentazione necessaria all'ente per la predisposizione del bilancio consolidato previsto dal d.lgs. 118/2011 all. 4/4 e art. 233-bis del D.lgs. 267/2000;

Obiettivi gestionali generali

Al fine del contenimento della spesa complessiva di personale, nel rispetto del dettato normativo vigente e tenuto conto del settore in cui ciascun soggetto opera, le società partecipate soggette a controllo devono porre in campo comportamenti virtuosi che permettano di contenere:

- a) in caso di ampliamento dell'attività erogata, il rapporto tra costi di personale e fatturato di esercizio con riferimento al valore medio del triennio precedente secondo la seguente formula matematica:

$$\frac{\text{voce 89) conto economico anno n} < \text{voce A1) conto economico anno n}}{\text{media (voce 89) conto economico anno n-1, n-2, n-3}} < \frac{\text{media (voce A1) conto economico anno n-1, n-2, n-3}}{\text{media (voce 89) conto economico anno n-1, n-2, n-3}}$$

b) in caso di mantenimento dell'attività erogata, il rapporto tra costi di personale e costi della produzione con riferimento al valore medio del triennio precedente secondo la seguente formula matematica:

$$\frac{\text{voce 89) conto economico anno n} < \text{voce 8) conto economico anno n}}{\text{media (voce 89) conto economico anno n-1, n-2, n-3}} < \frac{\text{media (voce 8) conto economico anno n-1, n-2, n-3}}{\text{media (voce 89) conto economico anno n-1, n-2, n-3}}$$

La rappresentazione del rispetto del vincolo dovrà essere garantita sia in approvazione dei documenti di budget che del bilancio d'esercizio. La società è chiamata, in osservanza della propria autonomia, a disciplinare i processi volti al rispetto di tali vincoli, i tempi di monitoraggio degli stessi.

In ambito di risultato economico, proprio della gestione caratteristica, le società partecipate affidatarie dirette di servizi pubblici locali debbono, poiché emanazioni organizzative degli enti affidanti, seguire i medesimi principi di equilibrio di bilancio e di redistribuzione della ricchezza propri di chi li partecipa. In particolare, il risultato della gestione caratteristica deve tendere a garantire la copertura degli oneri finanziari, tributari e fiscali;

Gli obiettivi di carattere qualitativo hanno il compito primario di rispondere ad un bisogno di efficacia in particolare di soddisfazione del servizio reso da parte dell'utenza.

Pertanto obiettivi di carattere qualitativo assegnati alle società partecipate soggette a controllo sono:

- redigere, ove non esistesse, ed aggiornare periodicamente, la *carta dei servizi*, rendendola pubblica tramite il proprio sito istituzionale;
- predisporre un sistema di reporting idoneo a registrare in modalità anonima il gradimento degli utenti serviti e procedere alla pubblicazione annuale dei risultati attesi e pervenuti con i relativi scostamenti

Obiettivi gestionali specifici

SAN DONNINO MULTISERVIZI SRL

Il Comune di FIDENZA è proprietario al 100 % del capitale sociale della Società **San Donnino Multiservizi Sri**; la società, costituita nel 2001, è affidataria del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti solidi urbani. Poiché dall'1 gennaio 2017 la società ha visto un ridimensionamento a seguito della scissione dei rami d'azienda, si ritiene opportuno considerare il biennio 2017-2018 come riferimento, al fine di confrontare valori omogenei. Dalla analisi dei principali dati del conto economico della società dal 2017 al 2018, sono emersi i seguenti risultati ed indicatori:

	2018	2017	Media
Valore della produzione	3.720.759,00	3.812.985,00	3.766.872,00
Costi del personale	408.791,00	325.279,00	367.035,00
Costi della produzione	3.580.609,00	3.568.189,00	3.574.399,00
Differenza tra valore e costi di produzione	140.150,00	244.796,00	192.473,00
Risultato prima delle imposte	(7.931,00)	9.719,00	894,00
Utile d'esercizio	7.395,00	1.884,00	4.639,50
Indice di Produttività 1 (rapporto ricavi/ costo del personale)	9,10	11,72	10,41
Indice di Produttività 2 (rapporto ricavi/ costi della produzione)	1,04	1,07	1,05

Obiettivi operativo gestionali

A) i costi della produzione non possono superare il valore medio degli ultimi DUE esercizi incrementato del 1 %. Quindi, $3.574.399,00 + 1\%$ di $3.574.399,00$ $3.610.142,99$ euro;

B) il parametro di cui alla precedente lettera A) può essere superato a patto che la società migliori la propria produttività, ossia ottenga un rapporto tra "ricavi delle vendite e delle prestazioni" e "costi del personale" (*Indice di Produttività 1*) migliore rispetto alla media del biennio, (quindi superiore di 10,41) oppure, un rapporto tra "ricavi delle vendite e delle prestazioni" e "costi della produzione" (*Indice di Produttività 2*) superiore rispetto alla media del biennio (quindi superiore a 1,05);

Gli obiettivi vengono considerati fatte salve le indicazioni fornite dall'autorità di regolazione.

TLR FIDENZA SRL

Il Comune di FIDENZA è proprietario al 100,00 % del capitale sociale della Società T.L.R. s.r.l.. Poiché nell'ambito dei piani di razionalizzazione straordinaria ed ordinario, l'ente ha previsto la dismissione della partecipazione societaria, si ritiene di non fissare obiettivi specifici, essendo in corso la procedura di alienazione in coerenza della linea di mandato.

SO.G.I.S. SRL

Il Comune di FIDENZA è socio con una quota capitale del 78,00 % della Società SO.G.I.S. s.r.l., congiuntamente al Comune di Salsomaggiore Terme che detiene il rimanente 22%.

Dalla analisi dei principali dati del conto economico della società dal 2016 al 2018, sono emersi i seguenti risultati ed indicatori:

	2018	2017	2016	Media
Valore della produzione	1.445.879,00	1.372.849,00	875.381,00	1.231.369,67
Costi del personale	320.601,00	321.055,00	229.183,00	290.279,67
Costi della produzione	1.387.641,00	1.318.195,00	840.770,00	1.182.202,00
Differenza h'a valore e costi di produzione	58.238,00	54.654,00	34.611,00	49.167,67
Risultato prima delle imposte	36.839,00	33.239,00	10.540,00	26.872,67
Utile d'esercizio	6.200,00	19.442,00	5.237,00	10.293,00
Indice di Produttività 1 (rappmto ricavi/ costo del personale)	4,51	4,28	3,82	4,20
Indice di Produttività 2 (rapporto ricavi/costi della produzione)	1,04	1,04	1,04	1,04

Obiettivi operativo gestionali

A) i **costi della produzione** non possono superare il valore medio degli ultimi TRE esercizi incrementato dell'1%

Quindi, $1.182.202,00 + 1\%$ di $1.182.202,00 = \mathbf{1.194.024,02}$ euro;

B) il parametro di cui alla precedente lettera A) può essere superato a patto che la società **migliori la propria produttività ossia** ottenga un rapporto h·a "ricavi delle vendite e delle prestazioni" e "costi del personale" (*Indice di Produttività 1*) migliore rispetto alla media del triennio (quindi superiore di 4,20), oppure, un rapporto tra "ricavi delle vendite e delle prestazioni" e "costi della produzione" (*Indice di Produttività 2*) superiore rispetto alla media del triennio (quindi superiore a 1,04).

FORMA FUTURO Soc. Cons. ar.l.

Il Comune di FIDENZA detiene il 33,33 % del capitale sociale della Società FORMA FUTURO.

Dalla analisi dei principali dati del conto economico della società dal 2016 al 2018, sono emersi i seguenti risultati ed indicatori:

	2018	2017	2016	Media
Valore della produzione	3.628.870,00	3.266.844,00	3.211.775,00	3.369.163,00
Costi del personale	1.002.187,00	1.018.971,00	1.036.346,00	1.019.168,00
Costi della produzione	3.496.099,00	3.130.940,00	3.131.594,00	3.252.877,66
Differenza h-a valore e costi di produzione	132.771,00	135.904,00	80.181,00	116.285,34
Risultato prima delle imposte	114.876,00	114.020,00	60.163,00	96.353,00
Utile d'esercizio	72.183,00	69.628,00	42.143,00	61.318,00
Indice di Produttività 1 (rapporto ricavi/ costo del personale)	3,62	3,21	3,10	3,31
Indice di Produttività 2 (rapporto ricavi/ costi della prnduzione)	1,04	1,04	1,03	1,04

Obiettivi operativo gestionali

A) i **costi della produzione** non possono superare il valore medio degli ultimi TRE esercizi incrementato dell'1%

Quindi, $3.252.877,66 + 1\%$ di $3.252.877,66 = 3.285.406,44$ euro;

B) il parametrn di cui alla precedente lettera A) può essere superato a patto che la società **migliori la propria produttività ossia** ottenga un rapporto tra "ricavi delle vendite e delle prestazioni" e "costi del personale" (*Indice di Produttività 1*) migliore rispetto alla media del h-iennio (quindi superiore di **3,31**) oppure un rapporto h-a "ricavi delle vendite e delle prestazioni" e "costi della produzione" (*Indice di Produttività 2*) superiore rispetto alla media del h-iennio (quindi superiore a **1,04**).

EMILIAMBIENTE S.p.A.

Il Comune di FIDENZA detiene il 26,68 % del capitale sociale della Società **EMILIAMBIENTE S.p.A.**

Dalla analisi dei principali dati del conto economico della società dal 2016 al 2018, sono emersi i seguenti risultati ed indicatori:

	2018	2017	2016	Media
Valore della produzione	18.150.548,00	18.494.064,00	18.594.322,00	18.412.978,00
Costi del personale	2.680.992,00	2.593.970,00	2.639.379,00	2.638.113,67
Costi della produzione	14.309.421,00	14.944.470,00	14.238.470,00	14.497.453,67
Differenza tra valore e costi di produzione (A-B)	3.841.127,00	3.549.594,00	4.355.852,00	3.915.524,33
Risultato prima deUe imposte	3.297.419,00	2.919.079,00	3.697.904,00	3.304.800,67
Utile d'esercizio	2.426.002,00	2.099.251,00	2.516.717,00	2.347.323,33
Indice di Produttività 1 (rapporto ricavi/ costo del personale)	6,77	7,13	7,04	6,98
Indice di Produttività 2 (rapporto ricavi/ costi della produzione)	1,27	1,24	1,31	1,27

Obiettivi operativo gestionali

A) i costi della produzione non possono superare il valore medio degli ultimi TRE esercizi incrementato dell'1%

Quindi, $14.497.453,67 + 1\%$ di $14.497.453,67 = \mathbf{14.642.428,21}$ euro;

B) il parametro di cui alla precedente lettera A) può essere superato a patto che la società **migliori la propria produttività** ed ottenga un rapporto tra "ricavi delle vendite e delle prestazioni" e "costi del personale" (*Indice di Produttività 1*) migliore rispetto alla media del quinquennio (quindi superiore di 6,98) oppure un rapporto h-a "ricavi delle vendite e delle prestazioni" e "costi della produzione" (*Indice di Produttività 2*) superiore rispetto alla media del triennio (quindi superiore a 1,27).

Gli obiettivi vengono considerati fatte salve le indicazioni fornite dall'autorità di regolazione.