

Accordo Sindacale

Oggi 27 Maggio 2020 in modalità di videoconferenza si sono incontrati:

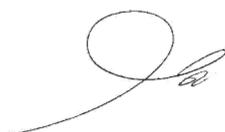
- Le OO.SS. CISL SCUOLA Emilia Romagna, rappresentata da Alessandro Burgoni, FLC CGIL Emilia Romagna, rappresentata da Monica Ottaviani, Federazione UIL SCUOLA RUA Emilia Romagna - Bologna, rappresentata da Milena Giardini
- FORMA FUTURO Soc. Cons. a r.l. rappresentato dal Presidente Aluisi Tosolini

Premesso che

- In data 09/03/2020 è stato sottoscritto tra COEF e le OO.SS. regionali FLC CGIL, CISL Scuola, UIL SCUOLA RUA un accordo quadro per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale (FIS);
- Il Presidente della Repubblica, vista la deliberazione del Consiglio dei Ministri, sulla proposta del Presidente del Consiglio dei Ministri e del Ministro dell'Economia e delle Finanze, ha emanato in data 17 marzo 2020 il Decreto Legge n.18 Cura Italia recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", che con il Titolo II "Misure a sostegno del lavoro" Capo I "Estensione delle misure speciali in tema di ammortizzatori sociali per tutto il territorio nazionale" Art. 19 (Norme speciali in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario) fornisce le misure di sostegno ai lavoratori e alle imprese colpite dall'emergenza epidemiologica in atto;
- Nel precedente accordo del 6 aprile 2020, con riferimento all'Art. 19 – Decreto Legge n.18 Cura Italia del 17 Marzo 2020 di cui al precedente punto, firmato tra le OOSS e FORMA FUTURO Soc. Cons. a r.l. è stato espressamente prevista la possibilità di integrazioni alla luce di ulteriori provvedimenti normativi straordinari e/o in deroga che dovessero essere successivamente adottati in riferimento all'emergenza epidemiologica da COVID 19 e alle sue ricadute su lavoratori ed imprese;
- Il Ministero della Salute in intesa con la Presidenza della Regione Emilia Romagna, al fine di contenere la diffusione del Covid-19, ha emesso in data 23 Febbraio 2020 l'ordinanza n. 1/2020 e successivamente sono stati pubblicati i DPCM in data 23/02/2020, 01/03/2020, 04/03/2020, 08/03/2020, 09/03/2020 e 22/03/2020, 01/04/2020, 10/04/2020, 26/04/2020 recanti "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19" che hanno previsto la chiusura dei servizi educativi dell'infanzia e delle scuole di ogni ordine e grado, nonché della frequenza delle attività scolastiche e di formazione superiore, corsi professionali, master, corsi per le professioni sanitarie e università per anziani a esclusione dei medici in formazione specialistica e tirocinanti delle professioni

AK

AB.



Aluisi Tosolini

sanitarie, salvo le attività formative svolte a distanza per l'intero territorio dell'Emilia Romagna;

- In data 17/05/2020 è stato pubblicato il DCPM in cui si conferma della chiusura di tutte le attività sopra descritte;
- In data 19 maggio 2020, a seguito della approvazione del Consiglio dei Ministri, è stato firmato dal Presidente della Repubblica il Decreto Legge n. 34 Rilancio recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da covid-19 che, con Titolo III Misure in favore dei lavoratori- Capo I Art. 68 Modifiche dell'Art.19 in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario, incrementa per ulteriori 5 settimane gli ammortizzatori sociali da fruirsi sempre entro il 31 Agosto 2020, per i soli datori di lavoro che abbiano interamente fruito del periodo di 9 settimane precedentemente concesso;
- FORMA FUTURO Soc. Cons. a r.l. svolge attività e funzioni pienamente rientranti in quanto previsto dall'ordinanza n. 1/2020 del 23/02/2020 e successive, come già sopra indicato, a firma congiunta Ministero della Salute e Presidenza della Regione Emilia Romagna e dai DPCM in oggetto;
- A fronte del perdurare della sospensione dell'attività lavorativa dei dipendenti per le cause sopra richiamate, si ritiene necessario ricorrere all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale (FIS) di cui all'art. 29 del D. Lgs. 148/2015 anche secondo quanto previsto dall'Art.68 del D.L. 34/2020 in relazione alle modifiche dell'art. 19 del D.L. 18/2020 ;
- Le parti intendono preservare i livelli occupazionali durante questo periodo;
- FORMA FUTURO Soc. Cons. a r.l. non rientra nel campo di applicazione della normativa in materia di cassa integrazione ordinaria e straordinaria.

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

- Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- Le parti, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come individuata in premessa, non imputabile né agli Enti né ai lavoratori, ritengono necessario e concordano sul ricorso al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) di cui all'art. 29 del D. Lgs. 148/2015 e secondo quanto previsto dall'art. 68 D.L. 34/2020 in relazione alle modifiche dell'art 19 del D.L. 18/2020 già convertito con modificazioni dalla legge n. 27 del 24 Aprile 2020.
- Il datore di lavoro, qualora il periodo delle 9 settimane precedenti non fosse stato completamente fruito, anche nel caso di eventuali giorni di residuo da richiedere con presentazione di una nuova domanda di cui il presente accordo ne conferma la condivisione, soltanto al termine di completa fruizione delle prime nove settimane, presenterà domanda di proroga per accesso al FIS per l'erogazione della prestazione di Assegno Ordinario di cui all'art.30 comma 1 D. Lgs. 148/2015, in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui di cui all'art. 3 D. Lgs. 148/2015, secondo le modalità normate dall'Art 68 D.L. 34/2020 Modifiche all'Art.19 del D.L. 18/2020 in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario;

JK

Ami. DL

AB

[Signature]

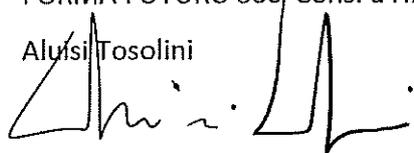
- Detta istanza, di cui a riferimento l'Art 68 D.L. 34/2020, sarà presentata a favore dei lavoratori per le ulteriori 5 settimane di FIS - assegno ordinario previste; per il periodo decorrente dal 4 giugno 2020 ed avente termine entro e non oltre il 31 Agosto 2020,;
- La richiesta interesserà un numero massimo di 28 dipendenti su un totale di 28 addetti;
- Il trattamento di integrazione salariale sarà anticipato da FORMA FUTURO Soc. Cons. a r.l.;
- Data la straordinarietà dell'evento Covid-19 si redige il presente verbale in ossequio alle disposizioni INPS previste dalla circolare 130 del 15/09/2017 e precisamente per quanto attiene alle procedure di consultazione di cui al punto 2.3 ultimo comma;
- Le parti firmatarie, prevedono inoltre se di necessità, di integrare il presente accordo in relazione all'ulteriore periodo di durata massima di quattro settimane di trattamento, nel periodo decorrente dal 1 settembre 2020 al 31 ottobre 2020 come già previsto dall'Art 68 Modifiche all'Art.19 del D.L. 18/2020 in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario
- Le parti firmatarie concordano altresì sulla possibilità di integrare il presente accordo alla luce di ulteriori provvedimenti normativi straordinari e/o in deroga che dovessero essere successivamente adottati in riferimento all'emergenza epidemiologica da COVID 19 e alle sue ricadute su lavoratori ed imprese.

Letto, confermato e sottoscritto

Bologna 27/05/2020

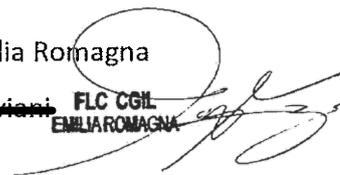
FORMA FUTURO Soc. Cons. a r.l.

Aluisi Tosolini



FLC CGIL Emilia Romagna

~~Monica Ottaviani~~ FLC CGIL
EMILIA ROMAGNA



CISL SCUOLA Emilia Romagna

Alessandro Burgoni

Alessandro Burgoni


CISL Scuola Emilia Romagna
coordinamento formazione professionale
Via Amendola, 2 - 40121 BOLOGNA

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

Emilia Romagna – Bologna

Milena Giardini

Milena Giardini

