

ACCORDO AZIENDALE

IN TEMA DI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

Oggi venerdì 14 aprile 2017 in Parma, si sono incontrati:

- Mirco Potami in qualità di Direttore Generale di FORMA FUTURO Soc.cons. r.l. autorizzato alla firma del presente atto dal Cda nella seduta n.179 del 31/01/2017
- Monica Ottaviani in qualità di CGIL FLC regionale
- Simone Saccani, CGIL FLC territoriale-
- Luisa Diana, CGIL Nidil territoriale
- Alessandro Burgoni, CISL Scuola/FP regionale
- Maria Gentiloni, CISL Scuola/FP territoriale
- Dante Ghisani, CISL Felsa territoriale
- Leonardo Zambonini ed Emanuela Colla, RSA interne

al fine di definire un accordo che **definisca** l'utilizzo dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

Premesso che

- L'art. 2 del D.Lgs. 81/2015 statuisce le caratteristiche di legittimità al ricorso ai contratti di collaborazione, demandando ulteriori ipotesi di ricorso a tale tipologia contrattuale quando vi sia una previsione in tal senso normata dal contratto collettivo nazionale di settore;
- Forma Futuro applica il CCNL della Formazione Professionale. Con l'accordo del 07/08/2015, il CCNL ha recepito quanto disposto dall'art.2, comma 2 - lett.a), del D.Lgs.81/2015, integrando i contenuti dell'allegato 7 del CCNL 20/03/2012;
- La tipologia di attività svolta **dall'ente, è soggetta al flusso dei finanziamenti pubblici approvati dai soggetti finanziatori (Regione, Comunità europea....). L'incertezza nell'erogazione di tali finanziamenti, costituisce** elemento di variabilità dell'organizzazione, ogni anno;

- l'introduzione nell'ordinamento italiano del D.Lgs. 175/2016, ed in particolare dell'art. 25, ha posto una serie di vincoli all'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato, da parte delle società a controllo pubblico, al momento insuperabili;
- il Consorzio e i soci che esso rappresenta intendono comunque proseguire, e se possibile incrementare, le attività formative e ad utilità sociale allo stesso demandate, al fine di poter garantire un servizio formativo qualificato sul territorio;

tutto ciò premesso le parti concordano

1. ove si renda necessaria la collaborazione di nuovo personale per le attività istituzionali dell'ente derivanti anche dalla partecipazione a bandi provinciali, regionali, nazionali o comunitari destinati ad esaurirsi nell'arco di un tempo prefissato, questa potrà attuarsi attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa. Tali collaborazioni dovranno essere riferite a discipline e/o competenze tecniche e professionali non presenti presso la struttura formativa o comunque non affidabili a personale interno ad orario completo;
2. di utilizzare, con priorità, i medesimi soggetti che hanno svolto l'attività durante l'anno formativo precedente attraverso la stipula di collaborazioni coordinate e continuative per gli incarichi che si rendono necessari, secondo quanto previsto nel precedente punto 1.

Le parti concordano di verificare con cadenza annuale i contenuti del presente accordo.

Mirco Potami – Formafuturo

Mirco Potami

Monica Ottaviani in qualità di CGIL FLC regionale

Monica Ottaviani

Simone Sacconi, CGIL FLC territoriale

Simone Sacconi

Luisa Diana, CGIL Nidil territoriale

Luisa Diana

Alessandro Burgoni, CISL Scuola/FP regionale

Alessandro Burgoni

Maria Gentiloni, CISL Scuola/FP territoriale

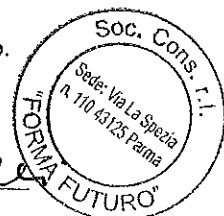
Maria Gentiloni

Dante Ghisani, CISL Felsa territoriale

Dante Ghisani

Leonardo Zambonini ed Emanuela Colla, RSA interne

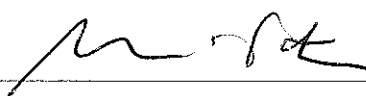
Leonardo Zambonini
Emanuela Colla



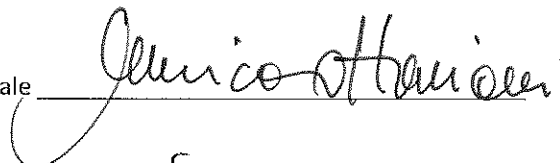
ALLEGATO 1 – NOTA A VERBALE

Con riferimento al punto 1 dell'accordo aziendale del 14 aprile 2017 in tema di collaborazioni, coordinate e continuative, le parti intendono, al fine di evitare spiacevoli equivoci e contestualmente chiarire appieno la pattuizione concordata, esemplificare – in via pur generica - una casistica di ordine pratico a cui fare riferimento: si ipotizzi che l'ente preveda in un determinato periodo, sia in relazione all'avvio dei progetti sia all'utenza iscritta la partenza di 3 percorsi di Operatore Socio Sanitario che richiedono un'attività sistematica nel periodo di durata dei progetti in qualità di tutor didattico e supporto per le attività di stage. Il personale interno, in relazione ai carichi di lavoro e/o eventuali ulteriori ore assegnabili in caso di part-time, non è in grado - per tipologia di attività e/o per il monte ore richiesto - di coprire tale/i incarico/i. In tal caso Formafuturo Scarl potrà stipulare contratti di collaborazione coordinata continuativa nel rispetto del punto 2 dell'accordo aziendale.

Mirco Potami – Formafuturo



Monica Ottaviani in qualità di CGIL FLC regionale



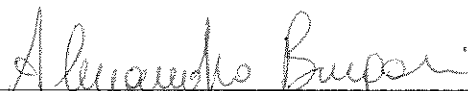
Simone Sacconi, CGIL FLC territoriale



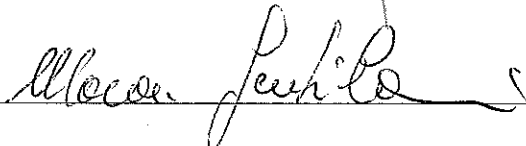
Luisa Diana, CGIL Nidil territoriale



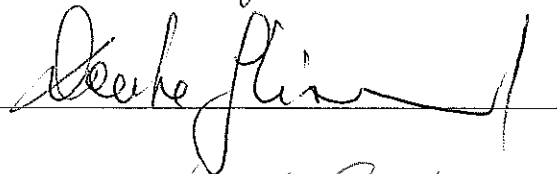
Alessandro Burgoni, CISL Scuola/FP regionale



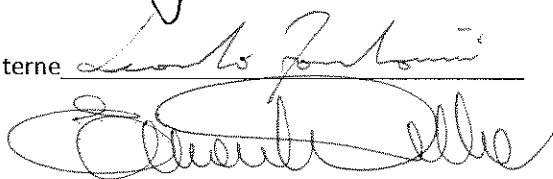
Maria Gentiloni, CISL Scuola/FP territoriale



Dante Ghisani, CISL Felsa territoriale



Leonardo Zambonini ed Emanuela Colla, RSA interne



ALLEGATO 2 – Report di sintesi 31 marzo 2017 collaborazioni

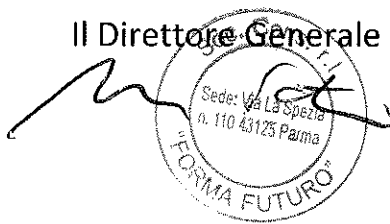
Con riferimento alle premesse dell'accordo aziendale del 17 aprile 2017 in tema di collaborazioni, coordinate e continuative, si comunica che nell'anno 2017 alla data del 31/3/2017 sono stati stipulati i seguenti contratti a collaborazione coordinata e continuativa:

-n. 23 contratti nei confronti di n. 9 collaboratori per prestazioni da effettuarsi nell'anno 2017 (i 9 collaboratori avevano già contratti in essere dall'anno 2016, non si tratta di nuove figure)

Si informa inoltre che dei 69 contratti nei confronti di n. 19 collaboratori riferiti a prestazioni per l'anno formativo 2016-2017 presenti nella comunicazione Prot.58-5-15 del 20/01/2017, al 31 Marzo 2017 n. 21 contratti risultano già conclusi.

Per Formafuturo

Il Direttore Generale



0182.
Alessandro Fio
Alessandro Fio
Alessandro Fio