

# VERBALE DI ACCORDO

## Erogazione Fondo Incentivi/Salario Accessorio anno 2024

Il giorno 8 aprile 2024 si sono informate FORMA FUTURO SCARL rappresentato dal Legale Rappresentante del Vincenzo Bernazzoli e dal Direttore dell'ente Mirco Potami, la Rappresentanza Sindacale Aziendale interna FLC CGIL Emanuela Colla, la Rappresentanza Sindacale Aziendale interna CISL SCUOLA Eufemia Trentadue, e informate per conoscenza anche le OO.SS. di categoria territoriali FLC Cgil di Parma e Cisl Scuola di Parma – Piacenza, si stipula il seguente verbale di accordo.

### PREMESSO CHE

- Ai sensi del neo sottoscritto CCNL per la FORMAZIONE PROFESSIONALE 2024 - 2027 (Articolo 25 – comma E) il fondo incentivi è finalizzato a sviluppare processi innovativi, flessibili e interattivi;
- La contrattazione regionale e/o di ente individua la disponibilità finanziaria globale del fondo incentivi, di norma non inferiore al 3% dell'imponibile previdenziale annuo del personale dipendente, prendendo a riferimento l'andamento quali/quantitativo delle attività dell'Ente;
- Con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali , di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 25 Marzo 2016, in applicazione dell'art. 1 commi 182-191 della Legge n. 208/2015, sono definiti i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, cui devono attenersi i contratti collettivi di secondo livello, ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% (o di miglior favore qualora disposta da normativa nazionale vigente nell'anno fiscale 2024) alle somme erogate con tali finalità a partire dall'anno 2016;
- Che, a partire dal 2017, la tassazione agevolata del 10% (o di miglior favore qualora disposta da normativa nazionale vigente nell'anno fiscale 2024) spetta ai dipendenti con imponibile fiscale di importo non superiore, nell'anno precedente, ad euro 80.000,00 € purché non abbiano percepito premi detassati di valore già superiore al massimo importo detassabile per anno pari ad euro 3.000,00;
- La legge di Bilancio 2024, conferma inoltre per il 2024, l'aliquota dell'imposta sostitutiva pari al 5% per i premi di produttività erogati dal datore di lavoro, qualora tali importi erogati e corrisposti in esecuzione a contratti aziendali o territoriali e in relazione ad incrementi di produttività, redditività, qualità e efficienza.

## SI CONVIENE e SI ACCORDA QUANTO SEGUE:

### A) PREMESSE E AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed imprescindibile del presente Accordo;
2. Le parti condividono l'obiettivo di ottenere i benefici e gli incentivi previsti dalle normative vigenti in relazione al regime di tassazione agevolata dell'Fondo incentivi/Salario Accessorio, la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili, in particolare con riferimento all' art. 1 commi 182-191 della Legge 208/2015, al D.M. 25/03/2016 e s.m.i.;
3. Il presente Accordo individua gli indicatori di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione, che possono consistere nell'aumento della produzione o nei risparmi dei fattori produttivi ovvero nel miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi (**criterio dell'incrementalità**), il cui raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di valori numerici appositamente individuati (**criterio della verificabilità**);
4. La condizione di incrementalità sarà realizzata allorquando i risultati degli indicatori del 2024, di cui al successivo punto C), saranno raggiunti loro maggioranza assoluta;
5. La misurazione degli indicatori di cui al presente Accordo è da intendersi riferita alle prestazioni rese nel periodo compreso tra il **01 Gennaio 2024 e il 31 Dicembre 2024**;
6. **L'incentivo potrà essere accantonato e successivamente erogato solo a condizione che il risultato della gestione caratteristica sia positivo.** Tale misurazione, che riguarda il valore indicato nel Bilancio CEE - Conto Economico - Differenza tra Valore e Costo della Produzione, potrà essere effettuata durante l'approvazione del Bilancio di Esercizio 2024, di norma entro il mese di maggio dell'anno successivo.

### B) AMMONTARE COMPLESSIVO DELL'INCENTIVO

L' ammontare complessivo dell'accantonamento del Fondo Salario Accessorio sarà determinato durante l'approvazione del Bilancio di Esercizio 2024, in base ai seguenti criteri: Imponibile previdenziale 2024 x 3%. Eventuali ulteriori importi stanziati, ulteriori al 3% previsto di norma, sono possibili, qualora deliberati a esclusiva discrezionalità del CDA.

### C) INDICATORI 2024

n	INDICATORE	RIFERIMENTI per calcolo ultimo bilancio approvato alla data di sottoscrizione accordo
1	<b>PRODUTTIVITA'</b> Miglioramento del patrimonio netto aziendale con efficienza nella gestione caratteristica	753.856 euro (ultimo bilancio approvato 2022)
2	<b>SOSTENIBILITA'</b> Ridurre i consumi energetici	73.350,86 (riferimento anno 2022)
3	<b>QUALITA'</b> Percentuale di soddisfazione degli utenti partecipanti ai corsi di formazione	Superiore al 70% (baseline 2023)

### D) MODALITA'/CRITERI DI EROGAZIONE

- L'incentivo verrà liquidato di norma nella mensilità riferita al mese di Luglio 2025 e comunque non oltre Settembre 2025;
- Hanno diritto al Fondo Incentivi/Salario Accessorio tutti i lavoratori subordinati in servizio alla data di firma dell'Accordo di distribuzione e che nel corso del 2024 abbiano maturato almeno quattro mesi di servizio attivo, anche dopo l'assunzione;
- Il fondo sarà a sua volta distribuito ai dipendenti secondo le seguenti specifiche modalità:
  - 1) Una quota pari al 50% in relazione al minor valore tra: ore lavorabili (ore contrattuali) ed ore effettivamente lavorate.  
Tale correlazione individua nelle ore lavorabili / ore lavorate la partecipazione dei dipendenti ai risultati della gestione aziendale, sicché l'importo complessivo come sopra determinato sarà diviso per il numero totale delle ore di cui sopra e moltiplicato per le presenze individuali come minor valore;
  - 2) Un ulteriore quota pari al 50 % viene invece suddivisa in relazione al ruolo, alla complessità di funzione e alle risorse che la persona valutata deve a sua volta coordinare. I punteggi per i tre items vengono ponderati con valori da 1 a 4 (tipologia di ruolo, tipologia di complessità, Numero di risorse coordinate)

<b>Ruolo ricoperto</b>	<i>responsabile ufficio</i>	<i>progettazione</i>	<i>Amministrativo/rendicontuale, coordinatore e tutor</i>	<i>Segreteria e servizi</i>
	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Complessità del ruolo</b>	<i>molto alta</i>	<i>Alta</i>	<i>media</i>	<i>Bassa</i>
	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Risorse coordinate</b>	<i>Oltre 3</i>	<i>Fino a 3</i>	<i>Fino a 2</i>	<i>0</i>
	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

- La somma complessiva destinata a premiare il risultato in relazione a ruolo\complessità\coordinamento verrà divisa per il punteggio complessivamente realizzato e moltiplicato per i punteggi individualmente conseguiti dalle singole risorse.
- In caso di performance particolarmente positive legate ai risultati economici della società superiori alla media storica degli ultimi tre esercizi, il Consiglio di Amministrazione anche alla luce dei risultati di bilancio 2024 si riserva di incrementare ulteriormente il fondo incentivi di un ulteriore punto percentuale rispetto all'importo di cui al punto B e che verrà ripartito in base ai criteri stabiliti al punto D.2 di cui sopra.

#### **E) MODALITA'/CRITERI DI EROGAZIONE**

A fronte delle normative fiscali vigenti, e salvo ulteriori futuri accordi regionali sottoscritti entro 6 mesi a far data dal 01.03.2024, ovvero dalla sottoscrizione del CCNL FP 2024-2027, le parti si impegnano, comunque non oltre il 31.12.2024 a ritrovarsi al fine di sottoscrivere un accordo per l'implementazione di una piattaforma welfare per l'erogazione di ulteriori benefit e del fondo salario accessorio di cui al presente accordo vengono definiti i criteri per la detassazione agevolata. Contestualmente tra le parti, saranno ridefiniti congiuntamente le MODALITA'/CRITERI di erogazione di cui al punto D del presente accordo.

La Società, avendo anticipatamente informato le RSA e le OO.SS. a riguardo, provvederà al deposito telematico del presente Accordo, entro i termini di legge, al fine di godere dei benefici previsti dalla normativa vigente.

Letto approvato e sottoscritto in data 08 aprile 2024.

### **Per l'Ente di Formazione Professionale**

Il Presidente dell'ente Vincenzo Bernazzoli \_\_\_\_\_

La Direzione dell'Ente Mirco Potami \_\_\_\_\_

### **Le Rappresentanze Sindacali Aziendali**

RSA FLC CGIL Emanuela Colla \_\_\_\_\_

RSA CISL SCUOLA Eufemia Trentadue \_\_\_\_\_

----- O -----

Per conoscenza OO.SS. Cisl Scuola – sede di PARMA \_\_\_\_\_