

VERBALE DI ACCORDO

Erogazione Fondo Incentivi/Salario Accessorio

anno 2025

Il giorno 10 aprile 2025 si sono informate FORMA FUTURO SCARL rappresentato dal Legale Rappresentante del Roberto Garbi e dal Direttore dell'ente Mirco Potami, la Rappresentanza Sindacale Aziendale interna FLC CGIL Emanuela Colla, la Rappresentanza Sindacale Aziendale interna CISL SCUOLA Eufemia Trentadue, e informate per conoscenza anche le OO.SS. di categoria territoriali FLC Cgil di Parma e Cisl Scuola di Parma – Piacenza, si stipula il seguente verbale di accordo.

PREMESSO CHE

- Ai sensi del neo sottoscritto CCNL per la FORMAZIONE PROFESSIONALE 2024 - 2027 (Articolo 25 – comma E) il fondo incentivi è finalizzato a sviluppare processi innovativi, flessibili e interattivi;
- La contrattazione regionale e/o di ente individua la disponibilità finanziaria globale del fondo incentivi, di norma non inferiore al 3% dell'imponibile previdenziale annuo del personale dipendente, prendendo a riferimento l'andamento quali/quantitativo delle attività dell' Ente;
- Con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali , di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 25 Marzo 2016, in applicazione dell'art. 1 commi 182-191 della Legge n. 208/2015, sono definiti i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, cui devono attenersi i contratti collettivi di secondo livello, ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% (o di miglior favore qualora disposta da normativa nazionale vigente nell'anno fiscale 2024) alle somme erogate con tali finalità a partire dall'anno 2016;
- Che, a partire dal 2017, la tassazione agevolata del 10% (o di miglior favore qualora disposta da normativa nazionale vigente nell'anno fiscale 2024) spetta ai dipendenti con imponibile fiscale di importo non superiore, nell'anno precedente, ad euro 80.000,00 € purché non abbiano percepito premi detassati di valore già superiore al massimo importo detassabile per anno pari ad euro 3.000,00;
- La legge di Bilancio 2024 , conferma anche per il 2025, l'aliquota dell'imposta sostitutiva pari al 5% per i premi di produttività erogati dal datore di lavoro, qualora tali importi erogati e corrisposti in esecuzione a contratti aziendali o territoriali e in relazione ad incrementi di produttività, redditività, qualità e efficienza.

SI CONVIENE e SI ACCORDA QUANTO SEGUE:

A) PREMESSE E AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed imprescindibile del presente Accordo;
2. Le parti condividono l'obiettivo di ottenere i benefici e gli incentivi previsti dalle normative vigenti in relazione al regime di tassazione agevolata dell'Fondo incentivi/Salario Accessorio, la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili, in particolare con riferimento all' art. 1 commi 182-191 della Legge 208/2015, al D.M. 25/03/2016 e s.m.i.;
3. Il presente Accordo individua gli indicatori di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione, che possono consistere nell'aumento della produzione o nei risparmi dei fattori produttivi ovvero nel miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi **(criterio dell'incrementalità)**, il cui raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di valori numerici appositamente individuati **(criterio della verificabilità)**;
4. La condizione di incrementalità sarà realizzata allorquando i risultati degli indicatori del 2025, di cui al successivo punto C), saranno raggiunti loro maggioranza;
5. La misurazione degli indicatori di cui al presente Accordo è da intendersi riferita alle prestazioni rese nel periodo 2025;
6. **L'incentivo potrà essere accantonato e successivamente erogato solo a condizione che il risultato della gestione caratteristica sia positivo.** Tale misurazione, che riguarda il valore indicato nel Bilancio CEE - Conto Economico - Differenza tra Valore e Costo della Produzione, potrà essere effettuata durante l'approvazione del Bilancio di Esercizio 2025, di norma entro il mese di maggio dell'anno successivo

B) AMMONTARE COMPLESSIVO DELL'INCENTIVO

L' ammontare complessivo dell'accantonamento del Fondo Salario Accessorio sarà determinato durante l'approvazione del Bilancio di Esercizio 2025 , in base ai seguenti i criteri: Imponibile previdenziale 2025 x 3%.

C) INDICATORI 2025

n	INDICATORE	RIFERIMENTI per calcolo ultimo bilancio approvato alla data di sottoscrizione accordo
1	PRODUTTIVITA' Miglioramento del patrimonio netto aziendale con efficienza nella gestione caratteristica	861.725 euro (ultimo bilancio approvato 2023)
2	SOSTENIBILITA' Ridurre i consumi energetici (luce e gas)	108. 148,35 euro (riferimento anno 2023)
3	PRODUTTIVITA' Tasso di assenza al netto della banca ore	13,45% (riferimento anno 2024 Amministrazione Trasparente)

D) MODALITA'/CRITERI DI EROGAZIONE

- L'incentivo verrà liquidato di norma nella mensilità riferita al mese di Luglio e comunque non oltre Settembre;
- Hanno diritto al Fondo Incentivi/Salario Accessorio tutti i lavoratori subordinati in servizio alla data di firma dell'Accordo di distribuzione e che nel corso dell'anno di riferimento abbiano maturato almeno quattro mesi di servizio, anche dopo l'assunzione;
- Il fondo sarà a sua volta distribuito ai dipendenti secondo le seguenti specifiche modalità:
 - 1) Una quota pari al 40% in relazione al minor valore tra: ore lavorabili (ore contrattuali) ed ore effettivamente lavorate.

Tale correlazione individua nelle ore lavorabili / ore lavorate la partecipazione dei dipendenti ai risultati della gestione aziendale, sicché l'importo complessivo come sopra determinato sarà diviso per il numero totale delle ore di cui sopra e moltiplicato per le presenze individuali come minor valore;
 - 2) Un ulteriore quota pari al 60 % viene invece suddivisa in relazione al ruolo, alla complessità di funzione e alle risorse che la persona valutata deve a sua volta coordinare. I punteggi per i tre items vengono ponderati con valori da 1 a 4 (tipologia di ruolo, tipologia di complessità, Numero di risorse coordinate)

Ruolo ricoperto	<i>responsabile ufficio</i>	<i>progettazione</i>	<i>Amministrativo/ rendicontuale, coordinatore e tutor</i>	<i>Segreteria e servizi</i>
	4	3	2	1
Complessità del ruolo	<i>molto alta</i>	<i>Alta</i>	<i>media</i>	<i>Bassa</i>
	4	3	2	1
Risorse coordinate	<i>Oltre 3</i>	<i>Fino a 3</i>	<i>Fino a 2</i>	<i>0</i>
	4	3	2	1

- La somma complessiva destinata a premiare il risultato in relazione a ruolo\complessità\coordinamento verrà divisa per il punteggio complessivamente realizzato e moltiplicato per i punteggi individualmente conseguiti dalle singole risorse.
- In caso di performance particolarmente positive legate ai risultati economici della società superiori alla media storica degli ultimi tre esercizi, il Consiglio di Amministrazione anche alla luce dei risultati di bilancio si riserva di incrementare ulteriormente il fondo incentivi di un ulteriore punto percentuale rispetto all'importo di cui al punto B e che verrà ripartito in base ai criteri stabiliti al punto D.2 di cui sopra.

E) NORME DI APPLICAZIONE DEL PRESENTE ACCORDO

Le Parti convengono che, non appena verrà sottoscritto il Nuovo Contratto Collettivo Regionale della Formazione Professionale per la Regione Emilia-Romagna, saranno integralmente recepiti i miglioramenti ivi contenuti e saranno conseguentemente riviste e, se del caso, modificate o disapplicate, le disposizioni del presente Accordo eventualmente incompatibili con le previsioni del suddetto contratto regionale.

La Società, avendo anticipatamente informato le RSA e le OO.SS. a riguardo, provvederà al deposito telematico del presente Accordo, entro i termini di legge, al fine di godere dei benefici previsti dalla normativa vigente

Letto approvato e sottoscritto in data 10 aprile 2025.

Per l'Ente di Formazione Professionale

Il Presidente dell'ente _____

La Direzione dell'Ente _____

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

RSA FLC CGIL Emanuela Colla _____

RSA CISL SCUOLA Eufemia Trentadue _____

----- O -----

Per conoscenza OO.SS. Cisl Scuola – sede di PARMA _____